

Grundlagenseminar Diversity Management

Fördern Sie die Vielfalt als Chance für eine lebendige Unternehmenskultur

Termin:	Auf Anfrage
Abschlussart:	bbw Teilnahmebescheinigung
Veranstaltungsform:	Seminar
Dauer:	1 Tag 08:30 - 16:30 Uhr
Zeiten:	08:30-16:30 Uhr
Gebühr:	310 €

Ansprechpartner

Herr Mario Primas
Tel.: 0335/5569-434
Fax: 0335/5569-403
E-Mail: mario.primas@bbw-ostbrandenburg.de

bbw Bildungszentrum Ostbrandenburg GmbH

Perspektiven:

Die Teilnehmer erfahren, wie Diversity Management in Zeiten des Fachkräftemangels zum Unternehmenserfolg beiträgt und gewinnen einen Überblick über die Chancen und Herausforderungen der sechs wichtigsten Diversitätskategorien. Sie lernen Praxisbeispiele und Konzepte für Organisationen aller Größen kennen.

Veranstaltungsort

Frankfurt (Oder)
Potsdamer Str. 1-2
15234 Frankfurt

Inhalte:

Der strategische Umgang mit Vielfalt gehört vom Kleinunternehmen bis zum Großkonzern zu den Prioritäten der Personalarbeit. Wir vermitteln praktische Konzepte, wie "Vielfalt als Chance" auf allen Ebenen gelebt werden kann.

Förderung

Selbstzahler

Interkulturelles Management beginnt nicht erst, wenn der Fokus auf globale Kooperationen gerichtet ist. Auch am eigenen Standort im Heimatland gilt es Möglichkeiten mit kulturell bedingter Vielfalt strategisch sinnvoll umzugehen. Dies schließt ausdrücklich Minderheiten, Mitarbeiter mit körperlichen Einschränkungen, mit anderer sexueller Identität und ähnliches mit ein. Entwickeln Sie eine Unternehmenskultur, in der Andersartigkeit Normalität und nicht die Abweichung von der Norm ist!

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Grundlagen des Diversity Managements
- Warum Diversity Management? Einführung und Business Case
- Rechtliche Grundlagen (z.B. Allgemeines Gleichstellungsgesetz)
- Diversitätskategorien im Überblick: Alter, Behinderung, ethnische Herkunft, Geschlecht, Religion, sexuelle Orientierung
- Diversity Management in der Praxis
- Wer macht's? Die Verankerung von Diversity Management in der Organisation
- Beispiele aus Großunternehmen und Behörden
- Konzepte für kleine und mittlere Unternehmen
- Arbeiten mit der Charta der Vielfalt

Zielgruppe:

Berufstätige, die die Vielfalt in Ihrer Organisation stärken wollen und alle, die erste Erfahrungen mit Diversity Management machen wollen.